



STRATEŠKI PLAN ZA RAZDOBLJE 2018. – 2022.

Udruženje „Žene kosovske doline“

Izdavač:

UDRUGA „Žene kosovske doline“

**Uzdolje polje 35, Riđane centar 84
22300 KNIN, HRVATSKA**

Tel.: 022/786-0367

zenekosovskedoline@gmail.com

www.udrugazkd.org

<https://web.facebook.com/zenekosovskedoline.uzdolje>

Izradili:

**Marija Šimičević, Radmila Drezga
uz pomoć djelatnika Udruge**

U Uzdlju, 2018.



Izrada ovog Strateškog plana rezultat je timskog rada djelatnika u Udruzi, kao i rezultat iskustava kroz koja je Udruga rasla i razvijala se. Nadamo se kako smo postavili realne ciljeve i kako ćemo ih u zajedništvu i ostvariti.

| | |
|--|-----------|
| 1. UVOD | 4 |
| 1.1. O udruzi..... | 4 |
| 1.2. Vizija | 5 |
| 1.3. Misija | 5 |
| 1.4. Ciljevi i djelatnosti udruge | 5 |
| 2. POLAZIŠNI DOKUMENTI ZA IZRADU STRATEŠKOG PLANA | 6 |
| 2.1. Međunarodni dokumenti i europsko zakonodavstvo | 6 |
| 2.2. Nacionalni strateški i zakonodavni okvir | 6 |
| 2.3. Regionalni i lokalni strateški okvir | 6 |
| 3. PREGLED POSTIGNUĆA UDRUGE | 6 |
| 3.1. Programska i projektna postignuća | 6 |
| 3.2. Organizacijska postignuća | 9 |
| 4. ANALIZA OKRUŽENJA | 10 |
| 4.1. SWOT analiza | 11 |
| 4.2. Analiza korisnika | 12 |
| 4.3. Analiza dionika | 12 |
| 5. STRATEŠKI CILJEVI I AKTIVNOSTI PROVEDBE | 13 |
| Strateški cilj 1..... | 13 |
| Strateški cilj 2..... | 14 |
| 6. CILJEVI ORGANIZACIJSKOG RAZVOJA | 15 |
| 7. ORGANIZACIJSKA SHEMA | 16 |

1. UVOD

Kroz proteklo razdoblje, strateško planiranje pokazalo se kao jedan od ključnih elemenata za uspješan rad i djelovanje Udruge. Novi Strateški plan za razdoblje 2018.-2022. godine predstavlja rezultate evaluacije prethodnih operativnih planova i uočenih potreba za razvojem organizacijskih komponenta na upravljačkoj i operativnoj razini s ciljem određivanja jasnih smjernica za daljnji razvoj Udruge. Također, nastojat će se osigurati samoodrživost Udruge sa snažnim kapacitetima i jasnom vizijom razvoja.

Izrazi koji se koriste u ovoj Strategiji, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

1.1. O udruzi

Udruga „Žene kosovske doline“ (u daljnjem tekstu: Udruga) osnovana je 22. ožujka 2013. godine i djeluje na području Republike Hrvatske, Šibensko-kninske županije.

Udruga je nestranačka, nevladina i neprofitna organizacija, slobodno i dobrovoljno udruženih fizičkih i pravnih osoba, koja zagovara i promiče interese i dobrobit osoba u nepovoljnom položaju: poštivanja uređenog dostojanstva, osobne autonomije uključujući slobodu izbora i neovisnosti osobe; poštivanja različitosti i prihvatanja invaliditeta kao dijela ljudske različitosti i čovječnosti; jednakih mogućnosti; pristupačnosti; jednakosti muškaraca i žena.

U radu Udruge nije dopuštena bilo koja vrsta diskriminacije glede rase, boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovine, rođenja ili neke druge okolnosti.

Kroz djelovanje Udruge provode se socijalne usluge i aktivnosti koje doprinose osiguranju, unapređenju i poboljšanju modela življenja osoba nepovoljnom položaju u zajednici. Promiče se izjednačavanje mogućnosti kao preduvjet za potpuno uključivanje osoba u život zajednice, osiguranje jednakopravnog pristupa svim dobrima i uslugama, što podrazumijeva bolju pristupačnost javnim službama, suvremenim tehnologijama i univerzalnom dizajnu. Uz informativno savjetodavni servis podrške, organiziraju se različite aktivnosti edukativnog sadržaja, te aktivnosti koje pružaju priliku za stjecanje novih znanja i vještina osoba. Potiču se i provode aktivnosti radi osiguranja ravnopravnog uživanja svih ljudskih prava i temeljnih sloboda djevojaka i žena ruralne zajednice te osiguranja njihovog napretka i jačanja položaja u društvu. Osim samog poticanja u zajednici na zapošljavanje dugotrajno nezaposlenih osoba ruralnog područja, radi zapošljavanja istih Udruga provodi niz aktivnosti preko, programa „Pomoć u kući“ MDOMSP, Javnih radova HZZ-a, provođenja raznih projekata koji za cilj imaju korištenje izvaninstitucionalnih oblika skrbi kojima se razvijaju različiti oblici socijalnih usluga i koje osiguravaju veću kvalitetu života u zajednici. Kao doprinos osnaživanju i razvoju pojedinaca i društva, Udruga kontinuirano uključuje volontere u svoj rad, kao i vanjske stručne suradnike.

U segmentu socijalne politike prema osobama starije životne dobi Udruga je postigla značajnu ulogu na regionalnoj i lokalnoj razini kao poželjan partner. Udruga usko surađuje sa Centrom za socijalnu skrb Knin, Domom za starije i nemoćne Knin, MUP-om Knin, Domom zdravlja Knin, Općom i veteranskom bolnicom Knin, Udrugom mladih „Mladi u EU“ iz Šibenika, Udrugama „Grabarije“ i „Carza“ iz Knina, sa JLS-e: Općinom Biskupija, Općinom Kistanje, Općinom Ervenik i Općinom Civljane s kojima ima potpisane sporazume o suradnji, te Šibensko - kninskom županijom, također Udruga ima potpisan Ugovor za izvršavanje rada za opće dobro sa Ministarstvom pravosuđa, Uprava za zatvorski sustav i probaciju, Probacijski ured Zadar.

1.2. Vizija

Vizija Udruge je unaprjeđenje kvalitete života ranjivih skupina, prvenstveno osoba starije životne dobi.

1.3. Misija

Misija Udruge je osigurati jednake mogućnosti za kvalitetno življenje i zadovoljavanje zdravstvenih, obrazovnih i kulturnih potreba ruralnih područja.

Svojim djelovanjem utjecati na promoviranje ljudskih prava i razvoja civilnog društva.

1.4. Ciljevi i djelatnost Udruge

Udruga je osnovana u cilju promicanja, razvitka i unaprjeđenja:

- kvalitete života djece, mladih i osoba treće dobi, te ostalih ugroženih skupina,
- revitalizacije sela dalmatinskog zaleđa,
- unaprjeđenja suživota u multietičnoj zajednici.

Djelatnosti udruge kojima se ostvaruju ciljevi su:

- pružanje pomoći starim i nemoćnim osobama pri obavljanju svakodnevnih životnih potreba,
- pružanje pomoći nezaposlenim ženama,
- pružanje pomoći djeci i mladima te ostalim socijalno isključenim kategorijama,
- okupljanje žena da putem različitih tehnika rada slobodno i samostalno izraze svoje umjetničke zamisli i ostvare svoja umjetnička djela,
- organiziranje savjetovanja, predavanja, seminara, kongresa, tribina i drugih stručnih skupova o problemima,
- strukovno povezivanje te stručno i profesionalno usavršavanje članova,
- suradnja s drugim istovrsnim i sličnim udrugama i organizacijama u inozemstvu, te svim organizacijama koje podupiru rad Udruge,
- ostvarivanje stručne suradnje s domaćim i inozemnim strukovnim udrugama,
- izdavanje stručnog časopisa sukladno zakonu,
- obavljanje drugih aktivnosti koje doprinose ostvarivanju ciljeva osnivanja utvrđenih Statutom sukladno zakonu,
- osnaživanje mladih za aktivno uključivanje u društvo i njihov osobni rast u skladu s općeljudskim vrednotama,
- poboljšanje kvalitete obiteljskog života s posebnim naglaskom na pružanje materijalne pomoći djeci, mladeži, njihovim obiteljima te starijim osobama i drugim socijalno ranjivim skupinama,
- poboljšanje kvalitete života djece, mladeži i obitelji koja žive u rizičnim uvjetima,
- zaštita od diskriminacije po svim osnovama uređenim posebnim zakonom,
- poticanje međugeneracijske i međuobiteljske solidarnosti,
- promicanje volonterskog rada.

2. POLAZIŠNI DOKUMENTI ZA IZRADU STRATEŠKOG PLANA

2.1. Međunarodni i europski dokumenti

- a) Rezoluciji 46/91 Ujedinjenih naroda
- b) Konvencija o zaštiti ljudskih prava i temeljnih sloboda
- c) Europska socijalna povelja
- d) Europska strategija za osobe s invaliditetom 2010. - 2020
- e) Zajedničke europske smjernice za prijelaz s institucionalne skrbi na usluge podrške za životu zajednici
- f) Ugovora o funkcioniranju Europske unije (UFEU) Članci 19., 145. – 150. i 151 – 161.

2.2. Nacionalni strateški i zakonodavni okvir

- a) Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u RH 2014. - 2020.
- b) Strategija razvoja sustava socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2011. - 2016.
- c) Plan deinstitucionalizacije i transformacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih osoba koje obavljaju djelatnost socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2011.-2016. (2018.)
- d) Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva od 2017. do 2021.
- e) Zakon o socijalnoj skrbi (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 99/15, 52/16 i 16/17)
- f) Strategiji socijalne skrbi za starije osobe u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2017.-2020.
- g) Strateški plan Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku:

2.3. Regionalni i lokalni strateški okvir

- a) Razvojna strategija Šibensko-kninske županije 2016. - 2020
- b) Strategija razvoja ljudskih potencijala Šibensko-kninske županije 2014.-2020.
- c) Operativni plan razvoja socijalnih usluga u županiji
- d) „Strateški razvojni program Općine Biskupija“ za razdoblje 2016. – 2020. godine
- e) Intervencijski plan grada Knina do 2023. god

3. PREGLED POSTIGNUĆA UDRUGE

3.1. Programska i projektna postignuća

Naša udruga od svog osnutka nastoji ublažiti posljedice socijalne isključenosti i izoliranosti kroz razne projekte/programe, i uvidjeli smo da se iz godine u godinu vidi pomak u kvaliteti života zajednice, a posebno osoba 60+, a i na osnovu same podrške starijih osoba i njihove molbe za nastavkom aktivnosti kojima će se oni moći družiti, a koje smo započeli još 2014. godine.

Tablica 1. Prikaz dosadašnjih projekata/programa

| NAZIV PROJEKTA/ PROGRAMA | ODOBRENO OD | IZNOS ODOBRENE POTPORE | GODINA ODOBRENE POTPORE |
|---|--|---------------------------|-------------------------------|
| 1. „Pomoć u kući“ | HZZ | 71.971,31 kn | 2014. |
| 2. „Da starost ne bude slabost“ | MSPM | 76.258,72 kn | 2014. |
| 3. „Znanjem do uspjeha“ | Nacionalna zaklada | 3.652,40 kn | 2014. |
| 4. „Uredimo zajedno“ | Zaklada „Kajo Dadić“ | 13.000,00 kn | 2014. |
| 5. „Pomoć u kući“ | MDOMSP | 323.000,00 kn | 2015. |
| 6. „Za učenje nikad nije kasno“ | MSPM | 108.688,00 kn | 2015. |
| 7. „Pomoć zajednici“ | HZZ | 237.219,60 kn | 2015. |
| 8. Sa srpskim jezikom kroz stih, pismo i kulturu | Kancelarija za saradnju sa srbima u regionu | 25.242,56 kn | 2015. |
| 9. „KLUB - Ljepša starost“ | MSPM | 45.000,00 kn | 2016. |
| 10. „Ne služite vremenu – neka ono služi vama“ | MDOMSP | 78.000,00 kn | 2016 |
| 11. Pomoć u kući | MDOMSP | 618.786,72 kn | 2016. |
| 12. Sa srpskim jezikom kroz srpske crkve i manastire | Kancelarija za saradnju sa srbima u regionu | 24.879,99 kn | 2016. |
| 13. „Pomoć u kući“ | MDOMSP | 897.669,41 kn | 2017. |
| 14. „Pomoć zajednici“ | HZZ | 243.398,40 kn | 2017. |
| 15. Ljetna škola srpskog jezika „J. J. Zmaj“ | Kancelarija za saradnju sa srbima u regionu | 18.322,00 kn | 2017. |

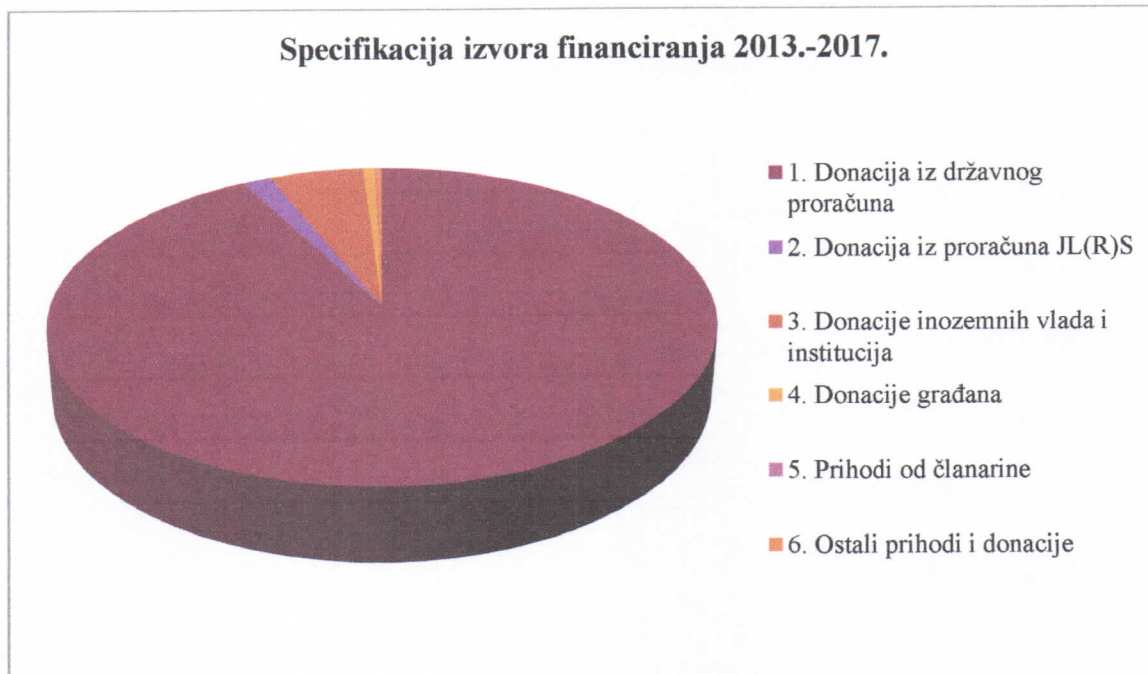
Tablica 2. Prikaz projekata/programa u provedbi

| NAZIV PROJEKTA/ PROGRAMA | ODOBRENO OD | IZNOS ODOBRENE POTPORE | GODINA ODOBRENE POTPORE |
|---|----------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| 1. „Pridružite nam se za aktivniju starost“ | MDOMSP | 42.352,00 kn | 2017. |
| 2. ZAŽELI „Pomoć zajednici“ | EUROPSKI SOCIJALNI FOND | 1.691 805,80 kn | siječanj 2018. |
| 3. „Pomoć u kući“ | MDOMSP | | 2017. za 2018. god. |

Tablica 3. Prikaz ostalih prihoda od 2013. – 2017.

| DONATOR | IZNOS DONACIJE |
|--|----------------|
| 1. Donacije građana | 19.695,28 kn |
| 2. Udruženje kosovljana | 4.900,00 kn |
| 3. Udruženje kosovljana - Čikago | 17.634,44 kn |
| 4. Organizacija srbi za srbe | 13.461,32 kn |
| 5. Ministarstvo kulture srbije | 6.035,14 kn |
| 6. Članarine | 1.500,00 kn |
| 7. „Osmeh na dar“ | 7.490,00 kn |
| 8. Tvrtka Neuroth Split | 5.000,00 kn |
| 9. JL(R)S (Šibensko-kninska županije, Općina Biskupija, Općina Ervenik, Općina Civljane) | 47.500, 00 kn |
| 10. Jadransko osiguranje i Erste banka d.d. | 2.400,00 kn |

Specifikacija izvora financiranja 2013.-2017.



3.2. Organizacijska postignuća

Udruga je 2017. godinu zaključila sa 16 zaposlenih na pozicijama: predsjednica udruge, potpredsjednica udruge, tajnica udruge, izvoditeljica projektnih aktivnosti i 11 gerentodomaćina/ca koje pružaju pomoć u kući na PPDS (Općine: Biskupija, Kistanje i Ervenik), od ukupnog broja zaposlenih 3 su zaposlenika na neodređeno vrijeme, dok su ostali, njih 13 zaposleni na određeno radno vrijeme, od toga njih 4 na određeno vrijeme na nepuno radno vrijeme.

Rad ureda Udruge odvija se sa četiri djelatnice koje su zaposlene na puno radno vrijeme, od toga tri na neodređeno i jedna na određeno. Vrijeme rada ureda je od ponedjeljka do petka, od 08 – 16 sati, informacije u uredu su dostupne svakim radnim danom, kako strankama, članovima Udruge i volonterima, tako i široj javnosti.

U rad Udruge kontinuirano se uključuju volonteri kroz različite aktivnosti kojima se značajno doprinosi kvaliteti djelovanja. Tako je u 2017. godini 18 volontera odradilo ukupno 4141 volonterska sata. Zbog zadovoljavanja sustava osiguravanja kvalitete Udruga vodi evidenciju volonterskog rada, kopije osobnih i pisane ugovore o volontiranju.

Udruga djeluje na području tri općine (Biskupija, Ervenik i Kistanje), u ukupno 27 sela.

Sjedište udruge je na adresi Uzdoľje polje 35 (prostorija privatne kuće koja je dana na upotrebu bez novčane naknade, i Riđane centar 84 (Prostorije bivše škole koje JLS-e (Općina Biskupija) Odlukom o dodjeli prostora za rad udruge, KLASA: 406-01/15-1/7, URBROJ:

2182/17-02-15-07, od 14. kolovoza 2015. godine, dala Udruzi na korištenje za provođenje aktivnosti projekata, bez novčane naknade, 160m2).

4. ANALIZA OKRUŽENJA

Općina Biskupija, ruralno područje, sastoji se od 8 sela u kojima je većinsko stanovništvo staračke populacije (preko 57% su osobe 60+ *izvor: Statistika o broju i statusu osoba treće dobi u općini Biskupija*). Po posljednjem popisu stanovništva iz 2011. godine, općina Biskupija imala je 1.699 stanovnika, raspoređenih u 8 naselja:

- Biskupija - 406
- Markovac - 63
- Orlić - 302
- Ramljane - 118
- Riđane - 67
- Uzdolje - 226
- Vrbnik - 447
- Zvjerinac - 70

Analiza potrebe za nastavkom osiguranja uvedenih socijalnih usluga i aktivnosti utvrđena je evaluacijom dosadašnje provedbe projekata i programa Udruge, kao i željom samih korisnika za nastavkom usluga i aktivnosti bez kojih bi bila narušena njihova postignuta kvaliteta življenja. Procjena potreba odrađena je kroz rad gerentodomaćina/ca, te terensku posjetu Centra za socijalnu skrb Knin, prilikom kojih je dobivena realna slika stanja na terenu i potrebe korisnika za pomoć druge osobe u svakodnevnom življenju. Problemi su osjetniji u ruralnim i gospodarskim osiromašenim sredinama koje još uvijek spadaju u područja posebne državne skrbi, upravo iz razloga jer su slabo razvijena, bez prometne povezanosti i socijalnih usluga iz sustava. Dosadašnjom provedbom projekata i programa Udruge, od korištenja izvaninstitucijskih oblika srbi kojima se osigurava veća kvaliteta življenja odnosno razvijanje različitih oblika socijalnih usluga kojima se osigurava veća kvaliteta života u zajednici, te smanjenje socijalno isključenih osoba i uspostava koordiniranog sustava podrške skupinama (starijim osobama) u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti, pokazalo se kako veći nivo neovisnog življenja, ne znači da korisnici mogu sve obavljati samostalno, već da imaju mogućnost izbora i kontrole u svakodnevnom životu.

4.1. SWOT analiza

| SNAGE: | SLABOSTI: |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - adekvatan prostor - dugogodišnje aktivno djelovanje - brojnost članova - baza podataka (članstva, zaposlenika i volontera) - predanost razvoju organizacije - iskustvo rada na projektima i programima - stručnost zaposlenika i timski rad - motiviranost zaposlenika - pokrenute aktivnosti na PPDS - postojanje web i facebook stranice - podrška važnih dionika - dobra suradnja s medijima - prepoznatljivost u javnosti - suradnja s institucijama lokalne uprave i samouprave - dobra sektorska i međusektorska suradnja | <ul style="list-style-type: none"> - teritorijalna rasprostranjenost (dislociranost) područja djelovanja - neujednačenost iskustva članova u radu civilnog sektora - nedostatak sustavnog financiranja hladnog pogona - nesigurnost projektnog financiranja - nemogućnost zadržavanja broja zaposlenih potrebnih za neometani rad i razvoj Udruge - preopterećenost obavezama kao posljedica nemogućnosti održavanja potrebnog broja zaposlenih - sustav priznanja i nagrađivanja volontera - nedostatak podrške lokalne zajednice Udruzi kao ravnopravnom partneru u domeni pružanja socijalnih usluga - nedostatak službenog vozila - zastarjela tehnička oprema |
| PRILIKE: | PRIJETNJE: |
| <ul style="list-style-type: none"> - prepoznat imidž Udruge kao važnog partnera u pružanju socijalnih - suradnja sa organizacijama civilnog društva - proces deinstitutionalizacije u Hrvatskoj - višestruki izvor financiranja (ESF, ministarstva, regionalna i lokalna samouprava, trgovačka društva, članarina, donacije) - dobri odnosi s partnerima i suradnicima - dobra suradnja sa medijima | <ul style="list-style-type: none"> - nesigurnost financiranja - ekonomska kriza u Hrvatskoj - konkurentnost udruga koje se javljaju na Natječaje - dug period čekanja rezultata prijavljenih natječaja - smanjenje broja i vrijednost natječaja - nedostatak sankcija zbog neprovođenja zakona - mali broj sponzora i donatora - izbori |

4.2. Analiza korisnika

Korisnici socijalnih usluga prema kojima je Udruga usmjerena su:

osobe starije životne dobi (od kojih veliki broj ima kronične i maligne bolesti), osobe s psiho-socijalnim teškoćama, roditelji, nacionalne manjine, djeca i mladi u riziku od socijalne isključenosti, djeca i mladi u riziku od siromaštva, volonteri i ostali. Većina korisnika žive u teškim životnim uvjetima, slabog su imovinskog stanja, u zabačenim i slabo ili gotovo nikako razvijenim općinama. Među korisnicima na području od posebne državne skrbi, područje Šibensko-kninske županije ima povratnika i doseljenika, a većinom su primatelji socijalne pomoći. Prema iskazanim individualnim potrebama korisnika strateške smjernice bit će usmjerene na usluge koje pridonose prevenciji socijalne isključenosti, provođenjem izvaninstitucionalnog oblika skrbi, uspostave koordiniranog sustava podrške ranjivim skupinama u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti.

4.3. Analiza dionika

- Državne institucije

Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, Ministarstvo pravosuđa, Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije, Ured za udruge, Ured za ravnopravnost spolova, Ured za ljudska prava i nacionalne manjine, Ured pravobraniteljice, i drugi.

- Regionalne i lokalne institucije

Šibensko-kninska županije, Gradovi i općine na području županije, Uprava za zatvorski sustav i probaciju, Probacijski ured Zadar, Centar za socijalnu skrb Knin, Hrvatski zavod za zapošljavanje, područni ured Knin, Šibenik, PU Knin, Pučko otvoreno učilište Knin, Dom za stare i nemoćne Knin, Dom zdravlja Knin, Opća i veteranska bolnica „Hrvatski ponos“ Knin, i drugi.

- Civilni sektor

Udruga mladih „Mladi u EU“, Udruga „Naše ognjište“, Udruga „Carza“, Udruga za terapijsko i rekreacijsko jahanje „Grabarije-Knin“, Liga za prevenciju ovisnosti, Udruga „Čarobni svijet“, Udruga B.A.B.E., Zaklada „Kajo Dadić“, Udruga „Legalina“ Gračac, Udruga „L.O.V.E“ Italija, i drugi.

5. STRATEŠKI CILJEVI I ANTIVNOSTI PROVEDBE

Strateški cilj 1.: Kontinuirano razvijanje socijalnih usluga i pružanje podrške osobama starije životne dobi

Specifični ciljevi:

1.1. Provoditi prevenciju socijalne isključenosti i pružati izvaninstitucionalni oblik skrbi

Nositelj: Udruga – predsjednica, potpredsjednica, koordinatorica na projektima/programima
Sunositelji: Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, Europski socijalni fondovi, Centar za socijalnu skrb Knin

Aktivnosti:

- 1.1.1. pružati uslugu „Pomoć u kući“ na PPDS (Općina Biskupija, Kistanje i Ervenik)
- 1.1.2. educirati gerentodomaćine/ce
- 1.1.3. pružati informacije o pravima iz sustava socijalne skrbi
- 1.1.4. osigurati sredstva za pružanje socijalnih usluga

Rokovi:

- 1.1.1 - 1.1.4. – kontinuirano do 2022. godine.

Indikatori provedbe:

- 1.1.1 broj uključenih korisnika u uslugu pomoći u kući na PPDS, ostvarena suradnja sa drugim pružateljima socijalnih usluga u zajednici.
- 1.1.2 broj educiranih djelatnika te povećana kvaliteta pružanja i primanja usluge pomoći u kući.
- 1.1.3. informirani članovi i korisnici socijalnih usluga o pravima iz sustava socijalne skrbi.
- 1.1.4. osigurana financijska sredstva, izvješća i evidencija pruženih socijalnih usluga.

Potrebna financijska sredstva: Sredstva će se osigurati putem natječaja iz državnog proračuna, dijela prihoda od igara na sreću, Europskog socijalnog fonda te proračuna jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave. Procjena financijskih sredstava za navedene aktivnosti je 10. 648.458,00 kuna kroz pet godina.

1.2. Razviti nove i unaprijediti postojeće socijalne usluge

Nositelj: Udruga – predsjednica, potpredsjednica, koordinatorica na projektima/programima
Sunositelji: Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, Europski socijalni fondovi, Centar za socijalnu skrb Knin

Aktivnosti:

- 1.2.1. locirati postojeće socijalne usluge na području Šibensko-kninske županije.
- 1.2.2. razviti usluge koje pridonose socijalnom aktiviranju, druženju, kreativnom izražavanju i sudjelovanju osoba starije životne dobi u aktivnostima lokalne zajednice.
- 1.2.3. poticati razvoj suradnje i širenje mreže pružatelja socijalnih usluga.

Rokovi:

- 1.2.1. i 1.2.3. -2018./2022. godine.

Indikatori provedbe:

Potrebna financijska sredstva: Sredstva će se osigurati putem natječaja iz državnog proračuna, dijela prihoda od igara na sreću, Europskog socijalnog fonda te proračuna jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave. Procjena financijskih sredstava za navedene aktivnosti je

2. 400.000,00 kuna kroz pet godina.

Strateški cilj 2.: Jačanje kapaciteta Udruge

Specifični ciljevi:

2.1. Razvijati kompetencije ljudskih potencijala Udruge

Nositelj: Udruga - predsjednica, potpredsjednica.

Sunositelji: Ministarstvo za demografija, obitelj, mlade i socijalnu politiku, Ured za udruge Vlade RH, Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, Europski socijalni fondovi

Aktivnosti:

2.1.1. osiguravati „hladni pogon“ za rad Udruge.

2.1.2. provoditi stručna usavršavanja zaposlenika Udruge.

2.1.3. pratiti promjene u zakonodavstvu i revidirati dokumente Udruge.

2.1.4. provoditi studijske posjete.

Rokovi:

4.1.1. - 2.1.4. – kontinuirano do 2022. godine.

Indikatori provedbe:

2.1.1. osigurane plaće stručnog tima od 2-3 zaposlene osobe, aplicirani projekti, stabilno djelovanje Udruge

2.1.2. broj stručnih predavanja i edukacija za zaposlenike Udruge, broj potvrđnica, potpisne liste.

2.1.3. ažurirani dokumenti Udruge u skladu sa propisima za organizacije civilnog društva.

2.1.4. broj studijskih posjeta.

Potrebna financijska sredstva: Sredstva će se osigurati putem natječaja iz državnog proračuna, dijela prihoda od igara na sreću, Europskog socijalnog fonda te proračuna jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, privatnog sektora. Procjena financijskih sredstava za navedene aktivnosti je 300.000, 00 kuna kroz pet godina.

3.2. Vidljivost i promocija

Nositelj: Udruga –predsjednica i potpredsjednica.

Sunositelji: Šibensko-kninska županija te gradovi i općine na području županije, institucije i ustanove javnog i privatnog sektora na području županije, organizacije civilnog društva, mediji.

Aktivnosti:

3.2.1. umrežavanje i širenje partnerskih suradnji sa institucijama, civilnim i poslovnim sektorom te medijima.

3.2.2. tiskati promotivne materijale i medijska oglašavanja.

Rokovi:

3.2.1. - 3.2.2 – kontinuirano do 2022. godine.

Indikatori provedbe:

3.2.1. broj novih partnerskih suradnji sa institucijama, civilnim i poslovnim sektorom te medijima, provedene zajedničke aktivnosti, ostvarena medijska promocija.

3.2.2. broj tiskanih i distribuiranih promotivnih materijala, broj sudjelovanja u medijima te broj objavljenih članaka u medijima i Web portalima.

Potrebna financijska sredstva: Sredstva će se osigurati putem natječaja iz državnog proračuna, dijela prihoda od igara na sreću, te proračuna jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, privatnog sektora. Procjena financijskih sredstava za navedene aktivnosti je 180.000,00 kuna kroz pet godina.

3.3. Unaprijediti volonterstvo u Udruzi

Nositelj: Udruga -predsjednica.

Sunositelji: Šibensko-kninska županija te gradovi i općine na području županije, institucije i ustanove javnog i privatnog sektora na području županije, volonterski centri, organizacije civilnog društva i mediji.

Aktivnosti:

3.3.1. uključivanje novih volontera.

3.3.2. upoznavanje volontera sa radom Udruge i provođenje mentorstva.

Rokovi:

3.3.1. - 3.3.2 -kontinuirano do 2022. godine.

Indikatori provedbe:

3.3.1. broj volonterski ugovora, broj volonterskih sati, predana izvješća.

3.3.2. upoznati volonteri sa radom Udruge, provedena mentorstva.

Potrebna financijska sredstva: Sredstva će se osigurati putem natječaja iz državnog proračuna, dijela prihoda od igara na sreću, Europskog socijalnog fonda te proračuna jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i zaklada. Procjena financijskih sredstava za navedene aktivnosti je 120.000,00 kuna kroz pet godina.

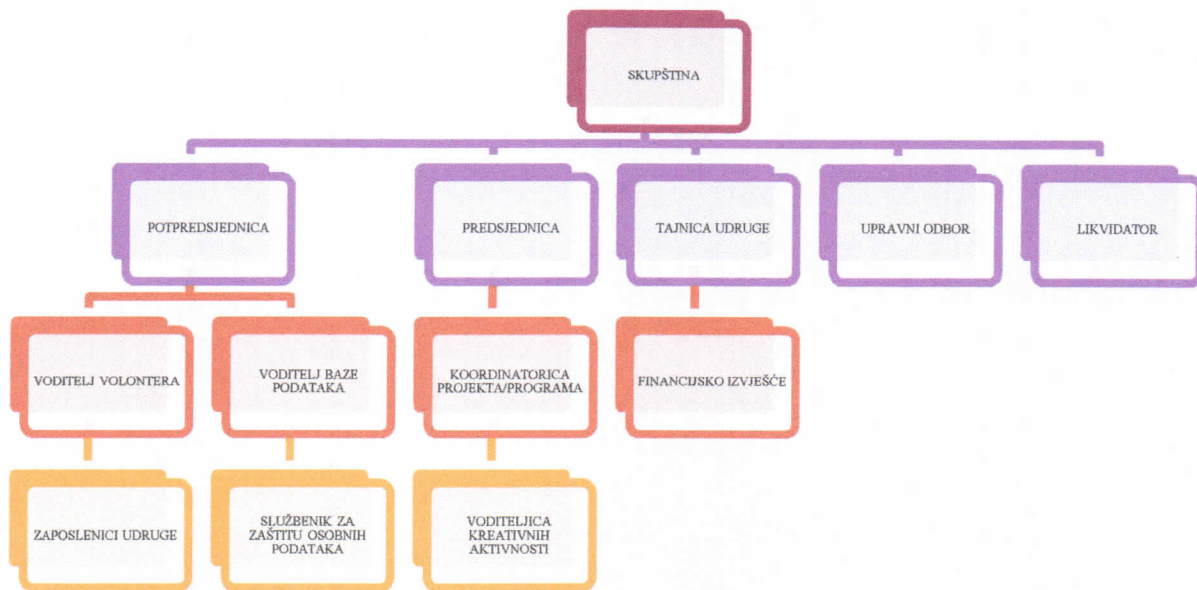
6. CILJEVI ORGANIZACIJSKOG RAZVOJA

Ciljevi organizacijskog razvoja za sljedeće razdoblje odnose se na osiguranje sredstava za cjeloviti rad Udruge, s naglaskom na nužnost sustavnog osiguranja hladnog pogona, za održavanje 2-3 stalno zaposlene osobe užeg tima za rad u uredu na izradi projektnih prijedloga, kao i nabavka službenog vozila, te bolja tehnička opremljenost ureda. Udruga će se oslanjati na različite izvore financiranja, među kojima će većim dijelom biti sredstva iz Državnog proračuna s pozicije nadležnih ministarstava, proračunska sredstva Šibensko-kninske županije, te gradova i općina s područja djelovanja Udruge, prihoda od vlastite djelatnosti, članarina i donacija. Planira se i nadalje aktivnost u povlačenju sredstava iz Europskih socijalnih fondova.

Uz osiguranje sredstava za rad zaposlenih, cilj je osigurati troškove održavanje opreme i prostora u kojima Udruga djeluje sa svojim aktivnostima kako bi se omogućilo širenje broja korisnika i povećanje broja socijalnih usluga.

Provedbu strateškog plana pratiti ćemo analizom ostvarenja operativnih godišnjih planova (završna evaluacija krajem svake godine) i ostvarivanja planiranih aktivnosti, projekata i programa. Na mjesečnoj bazi ćemo vršiti monitoring putem redovitih sastanaka tima. Članovi radnih timova, će izvještavati o postignutim rezultatima, problemima koji su se dogodili i u skladu s time budućim planovima Skupštinu Udruge. Evaluacija će se vršiti putem izvještaja i uvida u proveden Operativni plan za svaku godinu. Strateški plan će se smatrati ostvarenim ukoliko je ispunjena većina (minimalno dva) strateških ciljeva. Glavni cilj jest ostvariti napredak na upravljačkoj i izvršnoj razini, prepoznavanje slabosti i ostvarenja mogućnosti.

7. ORGANIZACIJSKA SHEMA



Radmila Drezga, predsjednica udruge

Radmila Drezga
UDRUGA
"Žene kosovske doline"
UZDOLJE

Marija Šimičević, potpredsjednica udruge

Marija Šimičević
UDRUGA
"Žene kosovske doline"
UZDOLJE

Danijela Čenić, tajnica udruge

Daniela Čenić
UDRUGA
"Žene kosovske doline"
UZDOLJE